



STERIMED
INFECTION CONTROL



**RAPPORT
RSE
2022
GROUPE STERIMED**

30 JUIN 2022

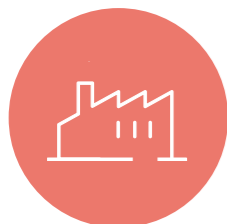
STERIMED en bref

Nous sommes un groupe Français, un des leaders mondiaux dans la fabrication d'emballage de stérilisation pour les fabricants de dispositifs médicaux, les hôpitaux et l'industrie pharmaceutique.

Nous maîtrisons à la fois la fabrication des substrats de spécialité (Papier, polybond®, film...), la fabrication et la distribution des emballages et consommables de stérilisation prêts à l'usage. Nous garantissons ainsi une maîtrise totale de la qualité tout au long de la chaîne d'approvisionnement

pour une sécurité optimale des patients et personnels soignants.

Soucieux d'une dynamique permanente d'innovation, nos équipes de R&D travaillent sur des développements sur mesure pour nos clients et élaborent en permanence des matériaux, des procédés et des designs nouveaux dans lesquels nous intégrons un maximum de ressources renouvelables, au service de la performance, des usages des produits et de nos clients.



12 sites de production,
10 centres de distribution



Présence sur
3 continents



1 350
collaborateurs



1 dispositif médical sur **4**
dans le monde emballé
avec nos produits

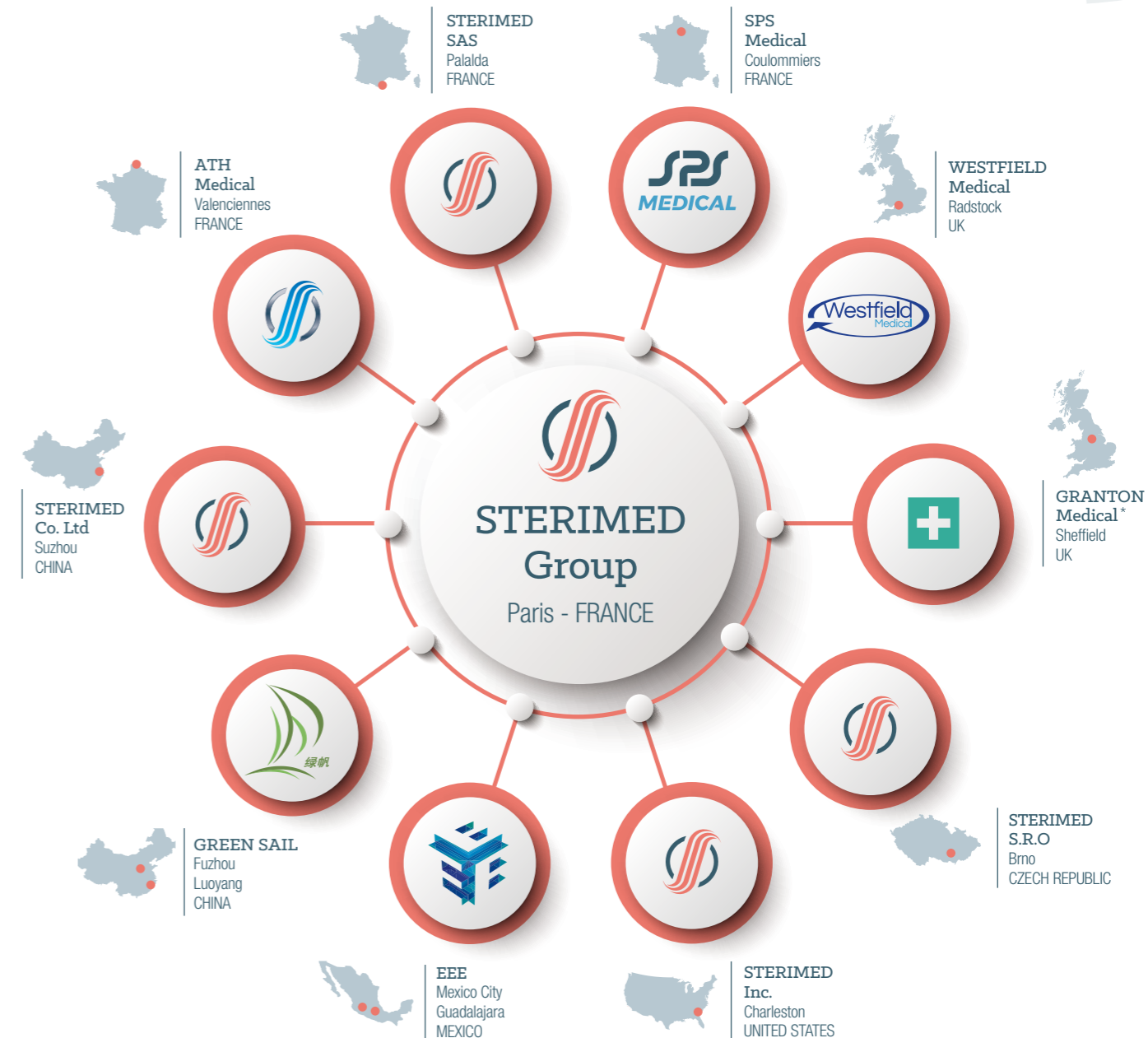
NOTRE MISSION

Prévenir et lutter contre les infections liées aux soins. Nos équipes se mobilisent quotidiennement auprès de nos clients et de nos partenaires pour :

- **Permettre la stérilisation** et le maintien de l'état stérile des dispositifs médicaux jusqu'à leur utilisation,
- **Garantir la protection** des patients et du personnel de soin,
- **Proposer des produits de qualité, conformes** aux exigences de sécurité et

de performances de l'industrie de la santé et notamment des dispositifs médicaux,

- **Innover** pour plus de technicité et plus de compétitivité, dans un souci constant de protection de l'environnement,
- **Respecter l'Homme, l'environnement et nos communautés** dans un esprit collaboratif.



La RSE chez STERIMED

Nos équipes, nos sites et nos compétences sont mobilisées pour innover et servir nos clients en intégrant au quotidien des engagements que nous avons voulu réalistes, sincères et au service de notre performance globale.

Parce que la réussite de cette démarche dépend de l'engagement de tous, nous co-construisons et accordons une grande confiance à tous les collaborateurs pour porter et intégrer la RSE dans le quotidien des projets, des développements et de la vie des sites.



NOTRE GOUVERNANCE

La démarche RSE du Groupe STERIMED est pilotée par une organisation dédiée : le Comité de gouvernance RSE, composé de représentants des fonctions transverses et d'experts dans les domaines de la RSE (Ressources Humaines, Qualité, Sécurité, Achats, Energie, Environnement, Juridique, Réglementaire et Commercial).

Ces membres ont pour mission d'animer la stratégie, de formaliser les enjeux, les axes d'engagement et d'impulser la démarche auprès des Directeurs opérationnels de chaque site à travers le monde et auprès de l'ensemble des collaborateurs.



Sommaire



RÉDUIRE

nos consommations
et notre empreinte
environnementale

P10



SE SOUCIER

de nos collaborateurs

P16



PROTÉGER

les patients et
utilisateurs

P22



CONSTRUIRE

de manière éthique
et responsable

P26



ACCOMPAGNER

le développement
de nos localités

P32



RÉDUIRE

nos consommations et notre empreinte environnementale

L'énergie est plus que jamais au cœur des enjeux climatiques et environnementaux. Depuis la création de notre société, nous veillons à préserver les ressources et réduire l'impact énergétique de nos procédés de fabrication.

Nous mesurons nos performances de consommation de l'énergie en Méga Watt / Tonne de produits transformés.

Avec les équipes nous réalisons des suivis et analysons ensemble les évolutions de ces indicateurs avec comme objectifs de réaliser des plans d'actions qui peuvent nous amener à revoir nos modes d'exploitations et investir dans de nouveaux moyens plus performants

Nous avons pour cela un contrôle budgétaire qui recense pour l'ensemble des demandes d'investissements


la part dédiée à la réduction de nos consommations d'énergies, à hauteur de 2M€ en 2022.

Nos actions se tournent vers la minimisation de notre impact environnemental en investissant sur les énergies décarbonées afin de préserver les ressources naturelles et de minimiser nos émissions de CO₂. En parallèle, nous faisons en sorte de favoriser l'approvisionnement en énergies renouvelables et de développer, dès que possible, des circuits courts pour l'ensemble de notre chaîne logistique.

Nos certifications sont à la fois un gage de qualité pour nos clients et pour nous un référentiel afin de travailler l'évolution continue de notre système global et la maîtrise de nos consommations.

NOS CERTIFICATIONS

 **PALALDA**
(FRANCE)
• ISO 13485
• ISO 50001

 **COULOMMIERS**
(SPS)
(FRANCE)
• ISO 9001
• ISO 13485

 **BRNO**
(RÉPUBLIQUE
TCHÈQUE)
• ISO 13485
• ISO 9001


 **CHARLESTON**
(ETATS UNIS)
• FDA 21 CFR 820

 **MEXICO CITY
ET CHAPALA (EEE)**
(MEXIQUE)
• ISO 7 clean room
• ISO 9001
• ISO 13485

 **SUZHOU**
(CHINE)
• ISO 13485

 **FUZHOU**
(GREEN SAIL)
(CHINE)
• ISO 8 clean room

 **RADSTOCK**
(WESTFIELD)
(ROYAUME UNI)
• ISO 13485
• ISO 9001

 **GRANTON**
(ROYAUME UNI)
• ISO 11607
• ISO 13485
• FDA 21 CFR 820



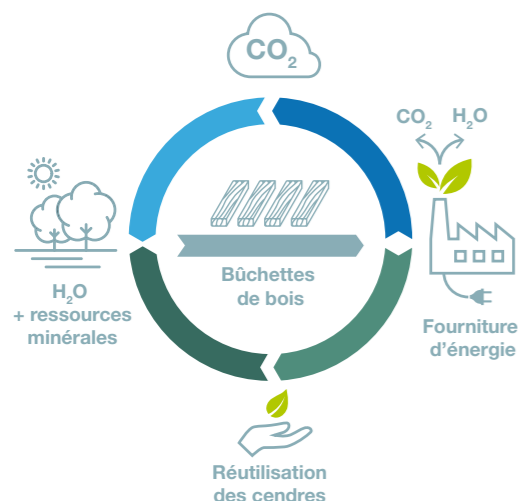
Chaudière Biomasse.

RÉDUIRE, MAÎTRISER NOTRE EMPREINTE CARBONE

PRODUIRE UNE VAPEUR DÉCARBONÉE

Depuis 2014, sur notre site de Palalda nous avons construit une chaudière à BIOMASSE. Nous avons remplacé la vapeur produite par la combustion d'énergie fossile par une vapeur produite par la combustion de déchets de bois permettant de réduire considérablement notre impact sur l'environnement.

PRINCIPE DE LA PRODUCTION ÉNERGÉTIQUE PAR LA BIOMASSE



-16 000 tonnes
de CO₂ évitées par an

RÉDUIRE NOS CONSOMMATIONS D'ÉLECTRICITÉ

L'électricité vient en deuxième position dans nos consommations, nous y portons donc une attention particulière.

La modernisation et les investissements dans nos outils production nous permettent d'obtenir de meilleures performances énergétiques.

94% de l'énergie
du groupe provient de
sources renouvelables

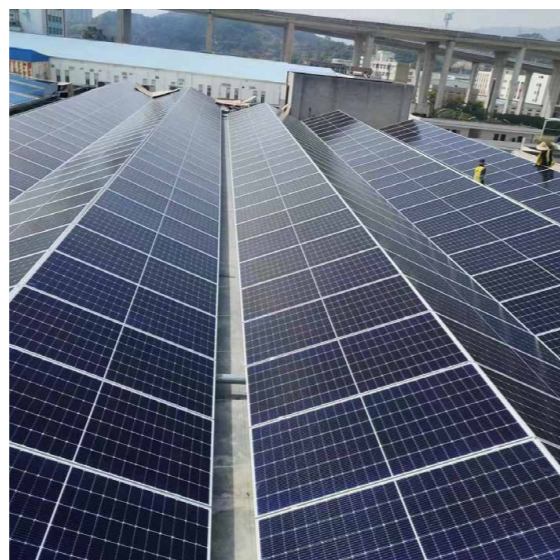
-6,6% MgW/T
d'électricité consommée
dans le groupe
en 2022

En Chine, un chantier d'installation de panneaux solaires sur le toit de notre usine de Fuzhou Green Sail a été étudié pendant l'année. Les travaux commenceront en février 2023.

Le projet est prévu en 3 phases.

La 1^{ère} phase représente l'installation de 1 100 panneaux solaires qui vont couvrir 2 800 m² et permettre de générer 630 MWh par an, soit environ 10% de la consommation du site.

Les phases 2 et 3 à venir devraient porter la production totale de panneaux solaires à près de 1,5 GWh/an.



VALORISER, RESPECTER, PRÉSERVER LES RESSOURCES EN EAU

L'eau est un des composants indispensables à la fabrication du papier, cœur de métier de notre site de Palalda. Notre site est implanté sur la rive droite du Tech dont l'eau est sa source principale d'approvisionnement. Il est donc naturel pour nous de préserver cette ressource que ce soit lors de son prélèvement, de son utilisation, de son recyclage ou de son épuration.

Notre station d'épuration traite et contrôle en flux continu la qualité de l'eau soit : la turbidité (teneur en particules), le PH et la température des eaux reversées dans la rivière.

95% des eaux
prélevées sont rendues
à la rivière, le reste à
l'atmosphère sous forme
de vapeur d'eau

-22% de consommation
d'eau ces 3 dernières
années



RÉDUIRE, RÉUTILISER, RECYCLER NOS MATIÈRES PREMIÈRES ET NOS DÉCHETS

Nous veillons à utiliser la juste quantité de matières premières. Ainsi, nous contribuons à réduire la production de ces dernières à la source afin d'avoir un impact positif sur nos émissions de CO₂.

Nous avons mis en place une politique de maîtrise de nos déchets qui s'articule autour de deux axes :

- La réduction de la quantité de déchets générés sur les sites de production
- L'accroissement de la part de déchets revalorisables. Ainsi, nous veillons à ce que chaque déchet issu de notre activité suive la bonne filière, soit par le recyclage, soit par la revalorisation.

Depuis 2017, nous revalorisons les déchets celluliques de notre station d'épuration qui sont incinérés dans notre chaudière Biomasse, et produisent ainsi une partie de l'énergie dont nous avons besoin. Nous pouvons aller plus loin dans la revalorisation énergétique de nos déchets celluliques, et plusieurs projets d'ampleur en ce sens sont à l'étude pour une mise en œuvre en 2024-2025.

-11% de déchets sur
les 5 dernières années

57% des déchets
sont revalorisés

CRÉER DES PRODUITS ÉCO-RESPONSABLES

Au-delà de leur production nous avons à cœur de nous assurer que les utilisateurs disposent de produits dont l'impact environnemental est minimisé. Pour cela, les phases de développement de nos produits suivent une stratégie d'éco conception, avec un regard attentif porté sur la consommation des matières premières, les conditions de production sur nos lignes industrielles et la durée de vie des produits. Nous nous impliquons également dans des études de recherches fondamentales (avec des laboratoires universitaires) sur des matériaux et des procédés innovants intégrant les questions environnementales. Nos équipes de R&D veillent en parallèle à l'amélioration continue de nos pratiques sans compromettre la qualité et la sécurité de nos produits sur nos gammes actuelles.

”

“Utiliser une base poreuse Sterimed pour emballer un dispositif médical, c'est réduire en moyenne de 30% la quantité de plastique mais également utiliser un matériau renouvelable et biodégradable à plus de 80%”

CLÉMENTINE AUFFRAY
DIRECTRICE INNOVATION
ET CONFORMITÉ



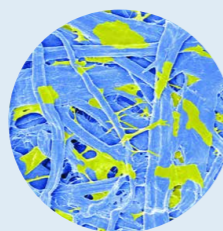
Focus Polybond® CGP Les emballages à base de cellulose pour applications rigides qui réduit l'empreinte plastique grâce aux matériaux renouvelables.



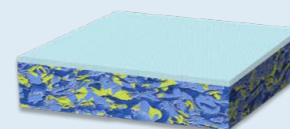
Polybond® CGP utilise la dernière génération de substrats cellulodiques renforcés Polybond®, une plateforme particulièrement performante qui permet de remplacer l'utilisation d'un matériau 100% plastique (polyoléfine), par une solution plus écologique avec plus de **74% de matière d'origine bio-sourcée et labellisée (FSC, PEFC)**.

La solution thermo-scillante conçue pour Polybond® CGP permet de **réduire de moitié la quantité de matière utilisée et d'éviter les solvants**, sans compromis sur la sécurité des patients.

Les solutions **d'impression du matériau Polybond® sont exclusivement formulées à base d'eau et à nouveau sans solvants**.



Fibres naturelles
avec liant
synthétique



Couche
thermo-scillante
de 5 g/m²



Le produit Polybond® CGP 85 est une alternative aux emballages rigides tout plastique (par exemple polyoléfine et PETG) **permettant une réduction globale des matières plastiques utilisées dans l'emballage de l'ordre de 35%**.

Il est **composé à plus de 70% de carbone issu de la biomasse**, il est **compostable et biodégradable à plus de 88%**, ce qui permet d'obtenir une fin de vie du matériau avec un minimum d'intervention humaine et une empreinte carbone faible.

Le recyclage est lui aussi possible, par le biais de processus adaptés.



FAVORISER DES CIRCUITS COURTS

La multiplicité de nos sites de productions dans le monde nous permet d'être agiles, de transformer et fabriquer nos produits au plus près de nos clients.

Par ailleurs, nos sites favorisent dès que cela est possible des circuits locaux pour leurs approvisionnements.

SE SOUCIER de nos collaborateurs

Nous sommes motivés par des valeurs d'excellence, de qualité, de service et animés par la volonté d'entreprendre. Nous veillons au bien-être et au développement de nos collaborateurs, dont une majorité sont par ailleurs actionnaires de l'entreprise, et prennent pleinement part à notre aventure entrepreneuriale collective.

GARANTIR LA SECURITÉ

Chez STERIMED, nous considérons que chaque collaborateur a le droit à un environnement de travail qui lui assure santé et sécurité. La politique de prévention de chaque site assure la réduction des risques professionnels à tous les niveaux.

Cette politique est guidée par 3 fondamentaux :

- Toutes les blessures et les maladies professionnelles sont évitables,
- La responsabilisation, notamment par la formation, est la base de la démarche de la sécurité,
- Travailler en toute sécurité est fondamental : ni la qualité, ni la productivité ne doivent se faire au détriment de la sécurité.

Pour y parvenir, chaque site met en oeuvre des plans qui se traduisent par des actions concrètes :

- Animation d'un plan annuel de management de la sécurité,
- Suivi annuel des projets d'amélioration de la sécurité et des conditions de travail,
- Actions pour la réduction de la pénibilité sur les postes de travail,
- Déploiement d'un plan de formation sécurité pour l'ensemble des collaborateurs.



”

“On ne vient pas au travail pour se mettre en danger ! Sur tous nos sites, le management met tout en oeuvre pour que les salariés évoluent dans un environnement maîtrisé. Par ailleurs, la notification des incidents en temps réel à l'ensemble des sites contribue à nous faire progresser dans le bon sens”

FRANCK TROTIGNON
DIRECTEUR INDUSTRIEL
GROUPE

Nous sommes convaincus que la sécurité est l'affaire de tous et que le feedback du terrain est un élément précieux et indispensable pour progresser. Ainsi, depuis 2020 tous les accidents sont relayés sous forme de note à l'ensemble de nos sites industriels en temps réel. Elle permet de délivrer des indications sur la nature de l'accident, sa gravité, le déroulé des faits... afin que chacun puisse apprendre, prévenir et éviter les accidents sur son site.

100% des collaborateurs intégrés en 2021/22 formés aux fondamentaux de la sécurité

100% de réalisation des formations sur les piliers sécurité : permis, SST, habilitations

Afin de suivre notre progression nous suivons deux principaux indicateurs : le taux de Fréquence et le taux de Gravité des accidents de travail qui sont en forte régression depuis 2 ans :

Taux de fréquence : -30%*

Taux de gravité : -60%*

* Sur 12 mois glissants

DÉVELOPPER LES COMPÉTENCES

La formation de nos collaborateurs est capitale à nos yeux. Nous pensons que, par la compréhension, nous créons l'engagement et l'implication nécessaires au quotidien pour progresser et innover en autonomie. Notre politique de formation repose sur l'accessibilité en temps réel des offres de formation pour tous et l'assimilation des savoirs dans le quotidien opérationnel. La plateforme digitale SteriConnect vient renforcer depuis 2022 les sources de contenus disponibles en libre accès pour chaque collaborateur



du Groupe. La communauté internationale des responsables formation du Groupe veille à ce que les offres et contenus répondent à la pédagogie la plus efficiente et variée pour susciter l'envie d'apprendre.

En parallèle, chaque collaborateur au sein de STERIMED se développe tout au long de sa carrière :

- Un stage d'intégration est organisé pour chaque nouveau collaborateur,
- Un plan de formation au poste est systématiquement mis en oeuvre dans le cadre d'un recrutement ou d'une évolution interne,
- L'offre de formation est flexible et s'adapte aux besoins de chacun,
- Un plan de soutien de remise à niveau scolaire adulte pour l'égalité des chances.

Nous favorisons les pratiques de travail collaboratif, de co-développement, et de feedback, qui permettent à chacun d'apprendre avec et par ses pairs.



23,5 heures de formation / salarié en 2022

99% des collaborateurs ont reçu une formation dans ces trois dernières années

PARTAGER LA VALEUR

STERIMED a depuis l'origine souhaité associer le plus grand nombre possible de ses collaborateurs à son histoire entrepreneuriale, et en faire une véritable aventure collective. Ainsi, nous avons notamment déjà mis en oeuvre 3 plans d'actionnariat salarié depuis la création du groupe en 2016, et d'autres viendront au fur et à mesure de la croissance. En 2022, c'est près de la moitié des salariés du groupe, soit environ 600 personnes, qui sont actionnaires, et bénéficient de la création de valeur à laquelle tous participent chaque jour.

Par ailleurs, les familles, entrepreneurs, et dirigeants qui rejoignent STERIMED au fil de nos acquisitions et de nos renforcements d'équipes sont tous associés au capital du groupe et à son management. 26 dirigeants du groupe forment aujourd'hui un noyau de managers-actionnaires-entrepreneurs fort, qui portent les ambitions et les valeurs du groupe et les animent avec leurs équipes.

Enfin, l'ensemble de nos salariés dans le monde entier bénéficie de mécanismes d'intéressement, de participation ou leurs équivalents internationaux, et sont concrètement associés à la réussite économique de leurs entités, et du groupe.

FAVORISER LE BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL



Nous tenons à favoriser l'épanouissement de nos collaborateurs, en améliorant le bien-être au travail, la relation de confiance avec le management et la fierté d'appartenance au Groupe STERIMED. Nous pensons que l'engagement de nos collaborateurs passe par de bonnes conditions de travail. Depuis la création de STERIMED, notre collectif s'agrandit tous les ans et les entreprises qui nous rejoignent intègrent un Groupe où il fait bon travailler et où le business ne se fait pas au détriment de l'humain. Le Groupe les supporte dans toutes les initiatives renforçant le bien-être au travail.

”

“Créer un environnement de travail qui met la personne humaine au centre et qui vise à l'épanouissement de chaque collaborateur est fondamental »

DELPHINE FAROULT
DIRECTRICE RESSOURCES HUMAINES GROUPE

À la suite de notre certification Great Place To Work en 2021, nous continuons à réaliser des enquêtes de climat social dont nous tirons, avec les collaborateurs, des axes de travail pour l'amélioration de la qualité de vie et des relations au travail. Nous veillons à adopter les actions de bien-être au travail aux évolutions sociales et sociétales.

Ainsi, selon nos sites différentes actions ont vues le jour pour améliorer les conditions de travail de nos collaborateurs : aménagement des espaces de travail, de la flexibilité des lieux et temps de travail, interventions d'experts et de professionnels de santé, promotion du sport sur les temps de pause... Nous entretenons par ailleurs un dialogue social constructif avec les représentants du personnel.



RESPONSABILISER ET FAIRE CONFIANCE

Chez STERIMED, nous sommes convaincus que le dialogue, la responsabilisation et la confiance sont indispensables pour permettre aux collaborateurs de s'épanouir, de grandir et d'être performants.

Nos relations de travail sont basées sur le respect, la bienveillance et la responsabilisation. Nous développons les synergies et la coopération entre toutes les équipes de notre organisation.

Nous favorisons la confiance en encourageant l'initiative, en rendant les collaborateurs individuellement responsables et en continuant à déployer la subsidiarité et l'autonomisation.

Nous avons traduit cet état d'esprit et cette volonté par un programme concret baptisé STERITEAM qui s'articule autour de 5 axes :

- Encourager tous nos collaborateurs à travailler de façon collective,
- Créer des équipes de travail autonomes, centrées sur le service au client,
- Développer nos performances, basées sur la flexibilité, la polyvalence et l'initiative individuelle,
- Dynamiser les relations interservices dans l'entreprise,
- Encourager chacun à s'exprimer et à initier des évolutions.

PROMOUVOIR ET ENCOURAGER LA DIVERSITÉ

Chez STERIMED, nous sommes particulièrement sensibles à la diversité et à l'inclusion. Nous sommes convaincus que la diversité dans l'entreprise est une richesse. Nous promovons et encourageons la diversité sous toutes ses formes en mobilisant les collaborateurs sur le respect de la dignité, de la non-discrimination et l'égalité de traitement.

Notre Groupe évolue en France et à l'international dans un contexte où les représentations socioculturelles peuvent avoir une forte influence sur l'emploi et les métiers. C'est pourquoi nous prenons soin d'adapter localement nos enquêtes sociales, comme par exemple au Mexique avec une enquête annuelle sur la perception du climat social et de la non-discrimination.

Convaincus que ces représentations ont un impact sur la vie professionnelle, nos actions portent essentiellement sur des mesures visant à :

- L'égalité entre les femmes et les hommes et la mixité des emplois ;
- L'égalité de traitement entre tous les salariés ;
- La lutte contre toute discrimination en matière d'emploi et de recrutement ;
- Les mesures relatives à l'insertion professionnelle et au maintien dans l'emploi des travailleurs en situation de handicap.

En France,
l'Index égalité
Homme/Femme
2022 de nos deux
usines est de
86/100 et **91/100**

Le Handicap est un sujet qui nous tient plus particulièrement à cœur. Sur notre site de Palalda, un comité pour le handicap mobilise les collaborateurs pour :

- Mettre en avant les valeurs éthiques de diversité,

d'échange et d'égalité de traitement dans l'entreprise ;

- Intégrer des travailleurs en situation de handicap au sein des équipes ;
- Sensibiliser par des actions marquantes les collaborateurs sur le sujet du handicap, afin de briser les tabous ;
- Soutenir et intégrer des organismes et associations locales.



HandiWings
Travailler en confiance
avec nos différences

Tous les ans, nous participons en France à la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées. Nous menons des actions de sensibilisation auprès des collaborateurs et participons au Duo Day. Une journée où nous accueillons des personnes en situation de handicap, en duo avec un collaborateur volontaire pour découvrir son métier, participer et s'immerger dans l'entreprise.

DuoDay

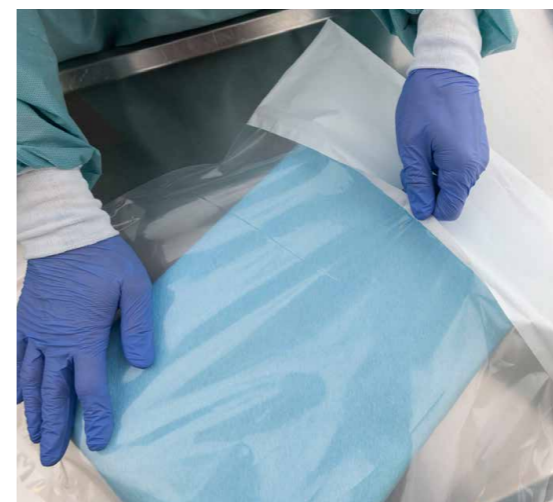
Par ailleurs, nous exigeons de la part des cabinets de recrutement qui s'occupent de nos postes à pourvoir de nous présenter en short list au moins une candidature d'un postulant en situation de handicap.



PROTÉGER les patients et utilisateurs

MAÎTRISER LES RISQUES & RESPECTER LES NORMES

En tant qu'acteur indispensable dans la prévention des infections, nous développons des solutions qui contribuent à la stérilisation et au maintien stérile des dispositifs médicaux dans les parcours de soin des patients. Notre engagement et notre travail participe ainsi à la réduction du taux de prévalence des infections nosocomiales et à la prévention de l'émergence de bactéries multirésistantes.



L'application des normes comme facteur de sécurité :

Pour garantir la sécurité de nos produits nous nous appuyons sur des normes et certifications. En particulier la certification ISO 13 485 qui précise les exigences des systèmes de management de la qualité et qui exige des fabricants de dispositifs médicaux, ainsi que de leurs fournisseurs indirects et sous-traitants, qu'ils appliquent la gestion et l'analyse des risques, de la conception des produits à leur réalisation ainsi que l'amélioration continue.

Aujourd'hui, la majorité de nos sites sont certifiés ISO 13485 ou équivalent en fonction des exigences locales. (Ex. US 21 CFR Part 820).



S'ENGAGER AU SERVICE DE LA QUALITÉ DES SOINS

Chez STERIMED, nous avons l'intime conviction que la protection du patient et de l'utilisateur ne passe pas uniquement par le respect des normes mais également par un engagement et une proactivité de la part des entreprises du secteur.

”

“C'est pour nous une évidence et une fierté de s'engager et contribuer à notre mesure, à l'amélioration des systèmes de soin, à la sécurité du patient, à la réduction des infections nosocomiales et participer aux progrès et avancées dans la prise en charge des patients.”

THIBAUT HYVERNAT,
PRÉSIDENT ET CEO

Un engagement auprès de la SBA Sterile Barrier Association



Nous participons aux discussions réunissant les acteurs du marché de la fabrication de systèmes de barrières stériles et de professionnels du secteur de la santé pour faire avancer et évoluer les normes. Par ailleurs, nous nous assurons que ces dernières soient communiquées à l'ensemble des personnes avec lesquelles le groupe collabore au quotidien.

Des partenariats de longue date au service de la protection des patients et de l'environnement

Ensemble, nous mettons en commun nos expertises, nos connaissances et références en participant à des groupes de travail.



À ce titre, STERIMED est membre du Healthcare Plastics Recycling Council (HPRC), consortium technique privé dans l'industrie de la santé, du recyclage et de la gestion des déchets cherchant à améliorer la recyclabilité des produits et des emballages plastiques.



En parallèle, nous participons à la rédaction des normes applicables aux produits dans les comités :

- AFNOR en France
- CEN (revue d'une partie des EN 868 en cours cette année) en Europe
- ISO 11607 à l'international
- ASTM aux Etats Unis
- CAMDI en Chine.



SENSIBILISER NOS CLIENTS ET FOURNISSEURS

Nous apportons à nos clients une connaissance des normes régissant l'industrie de l'emballage des dispositifs médicaux et leurs transmettons notre expertise pour les conseiller et leur proposer des solutions clés en main, validées selon la méthodologie des normes liées à cette industrie.

Par ailleurs, nous déployons régulièrement des ateliers et des formations internationales destinés à nos partenaires, clients et distributeurs sur l'importance et l'intérêt de la stérilisation :

SHARED

Le programme de formation de STERIMED qui ouvre les discussions et permet le partage d'expériences pour une meilleure compréhension de la technicité et de la fabrication de nos produits. Nous faisons aussi des conférences sur le packaging comme cela a été le cas en 2022 à l'occasion de la « Rentrée du Dispositif Médical ».



Plus de 200 personnes
formées en 2022



PATIENT SAFETY FORUM by Sterimed

Un séminaire éducatif sur les solutions de barrières micro-bactériennes dans les hôpitaux. Ces séminaires sont destinés à l'ensemble du personnel hospitalier souhaitant accroître ses connaissances dans le domaine du packaging stérile (propriétés des papiers et des matériaux), comprendre les enjeux en termes de réglementation ainsi que partager son expérience en tant qu'utilisateur.



Plus de 1000 participants
à travers le monde



CONSTRUIRE de manière éthique et responsable

ETHIQUE DES AFFAIRES

Prévenir et lutter contre la corruption et le trafic d'influence

Chez Sterimed nous menons une politique de tolérance zéro concernant la corruption et le trafic d'influence dans la conduite de nos affaires. Cet engagement éthique est au service de nos clients, fournisseurs, des patients et des parties prenantes.

MÉMO - LOI SAPIN II :

La finalité ? Prévenir et lutter contre toute forme de corruption, active ou passive, et prohiber le trafic d'influence :

Un acte de corruption est commis lorsqu'un quelconque avantage indu est offert à ou accepté par une personne investie d'une fonction publique ou privée, afin d'obtenir de cette personne qu'elle accomplisse ou s'abstienne d'accomplir un acte lié à sa fonction.

Un acte de trafic d'influence est commis lorsqu'un avantage indu est offert à ou accepté par une personne afin que celle-ci use de son influence, en vue d'obtenir, au profit de la personne qui propose cet avantage, une décision favorable d'une autorité ou d'une administration publique.

TIERS À RISQUES THÉORIQUES DE CORRUPTION ET/OU TRAFIC D'INFLUENCE :



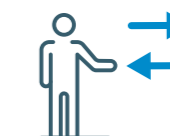
LES CLIENTS



LES FOURNISSEURS
/ PRESTATAIRES



LES AGENTS
PUBLICS



LES PARTENAIRES
COMMERCIAUX
(DISTRIBUTEURS)



LES ASSOCIATIONS
PROFESSIONNELLES



LES 8 PILIERS DU DISPOSITIF DE CONFORMITÉ STERIMED



1 UNE CARTOGRAPHIE DES RISQUES

procédant d'une analyse objective, structurée et documentée des risques de corruption auxquels une entreprise est exposée dans le cadre de ses activités.



2 UN CODE DE CONDUITE ANTI-CORRUPTION

précisant les règles déontologiques applicables à l'ensemble des collaborateurs.



3 UN DISPOSITIF D'ALERTE ÉTHIQUE INTERNE

permettant de recueillir des signalements de comportements ou de situations contraires au Code de conduite ou susceptibles de constituer des atteintes à la probité.



4 DES PROCÉDURES D'ÉVALUATION

de la situation des partenaires commerciaux pour apprécier les risques de corruption liés à l'entrée ou la poursuite d'une relation d'affaires.



5 DES PROCÉDURES DE CONTRÔLES COMPTABLES

pour s'assurer que les livres, registres et comptes ne sont pas utilisés pour masquer des faits de corruption ou de trafic d'influence.



6 UN DISPOSITIF DE FORMATION ET SENSIBILISATION

destiné aux collaborateurs les plus exposés aux risques de corruption et trafic d'influence.



7 DES SANCTIONS DISCIPLINAIRES

en cas de manquement au Code de conduite.



8 UN DISPOSITIF DE CONTRÔLE ET D'ÉVALUATION

des mesures mises en œuvre.



Un code de conduite STERIMED au service l'exemplarité

Pour aller plus loin dans sa démarche et désireux que la prévention fasse partie de l'ADN de chacun, nous avons rédigé et mis en place un code de conduite. Ainsi, au-delà de la conformité aux dispositions en vigueur, le Groupe STERIMED a mené un exercice de cartographie des risques extrêmement poussé.

Cette cartographie des risques a permis d'identifier, évaluer, hiérarchiser et gérer les risques de corruption et de trafic d'influence. Et ce, afin de donner à la direction du Groupe STERIMED la visibilité nécessaire pour la mise en œuvre des mesures de détection et de prévention proportionnées aux risques.

”

“Le Code de conduite STERIMED est un document « sur-mesure », compréhensible par tous, et non une simple déclaration d'intention.”

PIERRE-EMMANUEL NIEDREE
DIRECTEUR CORPORATE ET JURIDIQUE

Déploiement du dispositif Sapin II chez STERIMED

- Nomination d'un responsable de la conformité au sein du Groupe,
- Formation et sensibilisation des collaborateurs,
- Diffusion du Code de conduite à l'ensemble des collaborateurs et insertion dans le dossier d'accueil des nouveaux arrivants,
- Déploiement du dispositif d'alerte interne.

Veiller au respect des réglementations et faire évoluer les méthodes de production

Soucieux d'assurer une pérennité dans nos relations avec nos partenaires nous faisons en sorte de leur proposer des solutions stables et durables. À ce titre nous sommes animés par cinq grands principes :

- Appliquer un respect minutieux des réglementations en vigueur,
- S'adapter continuellement pour gérer au mieux les évolutions,
- Évaluer les risques d'une nouvelle contrainte liée à une réglementation, pour maintenir notre activité à son plus haut niveau de fiabilité,
- Surveiller avec attention les différentes évolutions ou nouvelles exigences de notre activité mais aussi de domaines connexes,
- Diffuser régulièrement à nos partenaires un suivi des textes réglementaires à travers des lettres d'information. (Informations provenant des institutions de santé, des laboratoires de tests, des organismes de conseils, des associations regroupant les industriels et des comités de normalisation).



ACHATS RESPONSABLES

L'empreinte sociale, éthique et environnementale de nos produits et services est indissociable des pratiques commerciales de nos fournisseurs. Les lois et réglementations internationales, telles que le devoir de diligence, nous tiennent co-responsables des comportements non conformes dans notre chaîne d'approvisionnement.

Nos clients attendent de nous que nous agissions de manière responsable. Nous le devons aussi aux générations futures.

Pour cela, nous devons nous assurer que nos fournisseurs comprennent l'urgence de la question et partagent notre engagement en faveur du développement durable et de la transparence.

En 2020, nous avons choisi EcoVadis pour mener des évaluations individuelles des performances de développement durable de notre chaîne d'approvisionnement.

Cette démarche est désormais intégrée à toutes les entreprises du groupe. Malgré les disparités de maturité ou de ressources des unes et des autres, nous nous sommes engagés à ce que la participation à ce programme soit obligatoire.



Les résultats RSE seront intégrés à nos processus d'évaluation de nos fournisseurs actuels et dans l'intégration de nouveaux fournisseurs

Ainsi, depuis le lancement de cette démarche, nous nous efforçons à ce que :

- De plus en plus de fournisseurs de STERIMED adhèrent à la plateforme ECOVADIS et obtiennent une note RSE personnalisée qui les amènent à un plan d'actions d'amélioration continue sur les 4 domaines cités précédemment.
- Toute nouvelle filiale de STERIMED soit accompagnée par ECOVADIS dans cette démarche.

ecovadis

L'ÉVALUATION DES PERFORMANCES EST BASÉE SUR UNE MÉTHODOLOGIE ROBUSTE QUI COUVRE 21 CRITÈRES RSE DIFFÉRENTS DANS QUATRE DOMAINES DIFFÉRENTS :

Environnement

Travail et droits de l'homme

Éthique

Achats durables

Chaque fournisseur obtient une notation RSE avec des résultats détaillés qui conduisent à des actions d'amélioration continue.



LES RÉSULTATS 2022 SONT TRÈS POSITIFS :

60% des fournisseurs d'Achats Directs enregistrés sur ECOVADIS (+10 pts vs 2021)

Une note de **59 sur 100**, classée comme un score « modéré » selon « ECOVADIS Global Rating ».

Cette note indique que nos fournisseurs notés sont globalement engagés dans la stratégie RSE.





ACCOMPAGNER le développement de nos localités

Partout dans le monde, nous essayons de participer au développement économique, social, caritatif ou éducatif des communautés qui nous entourent.



SOUTIEN DES ACTIONS LOCALES

Nous croyons en nos localités et en l'énergie qu'elles transmettent, nous accompagnons les associations locales dans leurs projets au travers d'actions de sponsoring ou de partenariat, qu'elles agissent dans un but caritatif ou sportif.

Voici quelques exemples :

En République Tchèque, notre site de Brno donne régulièrement du papier aux écoles locales pour leurs ateliers créatifs. Nous avons également fait deux donations cette année, l'une à l'association "People In Need" pour aider les réfugiés Ukrainiens et l'autre à l'association "Stonozka" en faveur des enfants handicapés.

Au Mexique, chez EEE, depuis plus de 15 ans nous faisons préparer le déjeuner pour tous les travailleurs. Nous cuisinons également au moins 5 repas complets que nous donnons à l'orphelinat El Mexicanito auxquels nous ajoutons les repas des travailleurs absents.

Au moins deux fois par an, nous faisons un don de produits (sacs en papier, sachets...) aux hôpitaux de la Croix-Rouge situés à proximité ou dans la ville de Mexico.

En France, le site de Palalda est sponsor de plusieurs associations et événements locaux menés par des collaborateurs comme le club de rugby du Céret ou l'association Cavallade. À Coulommiers, SPS participe régulièrement à la course octobre rose en faveur de la ligue contre le cancer, sponsorise des associations sportives locales de collaborateurs, s'engage auprès des Restau du Cœur pour les coffrets de Noël...

Mécénat et dons
100 000 euros



DÉVELOPPEMENT DE L'EMPLOI LOCAL ET DE L'ÉDUCATION

Nous donnons la priorité à l'emploi local et nous entretenons des relations privilégiées avec les acteurs gouvernementaux de nos localités.

Nous pensons aussi que la première clé de l'emploi est l'éducation. C'est pourquoi nous avons un lien étroit avec les écoles et les parcours de formation locaux, en relation avec les métiers de chaque site afin de développer la formation au niveau local et intégrer des étudiants en cohérence avec les besoins de l'activité.

Nos sites accueillent régulièrement des étudiants, des apprentis et participent à des forums pour l'emploi.





STERIMED
INFECTION CONTROL



PLUS D'INFORMATIONS
www.sterimed.fr

47/49 avenue Edouard Vaillant
92100 Boulogne-Billancourt - FRANCE
Tél. +33(0)1 77 37 35 28 - contact@STERIMED.fr